



سياسة الاستدامة Sustainability policy

٣	أولاً: المقدمة
٤-٣	ثانياً: تعريف التنمية المستدامة
٤	ثالثاً: عناصر سياسة الاستدامة
٦-٤	١. السياسة البيئية
٩-٧	٢. السياسة الاجتماعية
١٣-٩	٣. سياسة الحوكمة
١٤-١٣	٤. الاستراتيجية
١٧-١٤	٥. إدارة المخاطر



أولاً: المقدمة

إن التوجه لتحقيق التنمية المستدامة هو مُحصلة لتكامل وترابط الأهداف الاستراتيجية الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، وهو ما دعمته القيادة السياسية للدولة المصرية في مراحل تحقيق الإصلاح الاقتصادي والتي تتوافق مع استراتيجية التنمية المستدامة لرؤية مصر ٢٠٣٠

وتبني الدولة المصرية منهجية الاقتصاد الأخضر واعتباره الضامن الأساسي لحقوق الأجيال القادمة في استخدامات الموارد الطبيعية وعوائد التنمية منها.

بنك التعمير والإسكان أحد مؤسسات الاقتصاد الوطني المصري والتي بدورها تصبح جزء لا يتجزأ من رؤية الدولة المصرية فيما يتعلق بتطبيق تلك السياسات وعليه تم وضع سياستنا فيما يتعلق بالاستدامة متنسقة مع استراتيجية التنمية المستدامة لرؤية مصر ٢٠٣٠

ثانياً: تعريف التنمية المستدامة

✓ طبقاً لتعريف الأمم المتحدة يُقصد بها تحقيق تنمية متوازنة اجتماعياً واقتصادياً وبيئياً للأجيال الحالية والمستقبلية تضمن الاستخدام العادل والأمثل للموارد الطبيعية والبشرية والمادية بما يُعزز قدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتها.

✓ يمكن تعريف التنمية المستدامة بمفهومها الشامل والعام

أنها تضافر جهود كافة فئات المجتمع من منظمات وهيئات ومؤسسات القطاع العام والخاص والمجتمع المدني وجموع الشعب لتنفيذ استراتيجية وطنية متكاملة تهدف إلى:

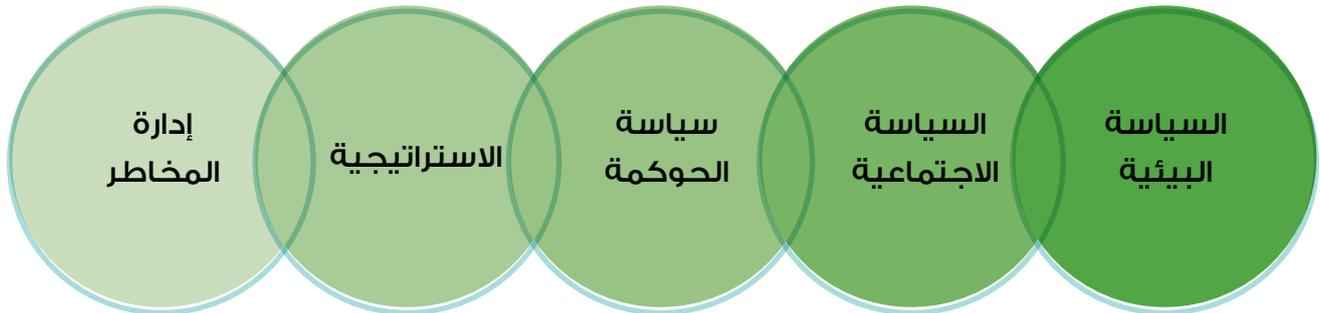
١. أنه تحسين الظروف المعيشية للمواطنين

٢. الاستغلال الأمثل للموارد الطبيعية والطاقات البشرية والمادية، والعمل على توجيهها بصورة تضمن الوفاء بمتطلبات الأجيال الحالية والمستقبلية

٣. الحفاظ على سلامة وصحة البيئة

٤. تحقيق العدالة الاجتماعية والترابط والتكافل المجتمعي

ثالثاً: عناصر سياسة الاستدامة



السياسة البيئية

يسعى البنك الي تحقيق الموازنة بين العائد المحقق من أنشطته الاقتصادية ومراعاة الحد من الأضرار الناجمة عن التلوث البيئي لتلك الأنشطة من خلال:

1. ترشيد استهلاك الطاقة والمياه، وذلك من خلال الإجراءات التالية:

- ✓ ترشيد استخدام الطاقة الكهربائية كمصدر رئيسي للطاقة بكافة احتياجاته من الطاقة.
- ✓ التحول إلى استخدام الإضاءة الموفرة للطاقة وتكنولوجيا الليد والاستفادة من الإضاءة الطبيعية قدر الإمكان.
- ✓ الاعتماد على الأجهزة عالية الكفاءة للحد من الاستهلاك العالي للطاقة.
- ✓ استخدام مرشحات استهلاك المياه وذلك في إطار سياسة ترشيد الاستهلاك للموارد الطبيعية (تغيير مصافي خلاطات المياه واستخدام النوع الموفر الرشاشات -والمنتج من المصانع الوطنية مما يساهم في ترشيد استهلاك المياه وتخفيض التكلفة).
- ✓ رفع جودة البيئة الداخلية من حيث التوافق بين الإضاءة الطبيعية والصناعية والراحة الصوتية. (استخدام الواجهات الزجاجية التي تتيح الإضاءة الطبيعية مما يقلل من استهلاك الطاقة الكهربائية).
- ✓ الاتجاه للاعتماد على نظم التبريد الرئيسية.
- ✓ احتساب نسبة الطاقة المستهلكة سنويا ونسبة الطاقة التي تم توفيرها (ان وجدت).
- استهلاك الطاقة الكهربائية: ويتم حساب نسبة استهلاك الطاقة الكهربائية بحساب إجمالي الكيلو وات المستهلك خلال الفترة.
- استهلاك كمية المياه المستهلكة: ويتم الحساب عن طريق حساب كمية متر مكعب المياه الذي تم استهلاكه خلال الفترة.

2. التحول للاورقي والعمل عن بعد وذلك من خلال:

- ✓ تشجيع وتوطين الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
- ✓ الذكاء الاصطناعي
- ✓ التداول الرقمي للبيانات كبيرة الحجم
- ✓ تشجيع آلية الدفع الإلكتروني
- وتوظيف كل ما سبق لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

3. خفض الانبعاثات الكربونية الناتجة عن العمليات التشغيلية من خلال الإجراءات التالية:

- ✓ يقوم البنك بقياس انبعاثات الكربون السنوي Cabron footprint واستخراج تقرير سنوي بها وذلك لوضع خطة فعالة بشأن خفض انبعاثات الكربون ومنها على سبيل المثال وليس الحصر:
- استخدام مشاركة السيارات بين الموظفين في التنقل (وسائل النقل الجماعية للعاملين).
- تغيير أجهزة التكييف بأجهزة حديثة تستخدم الفريون صديق البيئة.
- استخدام المياه المثلجة في عمليات التبريد بالمباني الإدارية والمقار الرئيسية.

٤. الإدارة المتكاملة للمخلفات والكهنة بأنواعها والاستفادة من إعادة التدوير من خلال:

- ✓ إعادة استخدام المتوافر من أثاث أو أجهزة وإعادة الإصلاح للحصول على الاستفادة القصوى منها.
- ✓ بيع المخلفات لشركات متخصصة في إعادة التدوير وذلك بصفة دورية.
- ✓ انتداب شركات متخصصة في أعمال إعادة تدوير الورق (المخلف الرئيسي للمؤسسة) في إطار سياسة الحفاظ على البيئة.
- ✓ تقليل استخدام البلاستيك (وقف استخدام أكواب البلاستيك) والاتجاه لاستخدام المنتجات الورقية وخلافه.

٥. العمل على توسيع الرقعة الخضراء من خلال:

- ✓ إبرام عقود رعاية وصيانة للنباتات مع شركات متخصصة في هذا الشأن.
- ✓ التوسع في استخدام النباتات الطبيعية بدلا من النباتات الصناعية في الفروع والمقار.

٦. الإدارة المستدامة للمقار لتقليل الأثر البيئي أثناء التشغيل من خلال:

- ✓ إبرام عقود صيانة بمختلف أنواعها للمقار والفروع والمباني للعمل على الحفاظ على كفاءة عمل تلك المقار

٧. البرامج الصحية الوقائية (مكافحة الحشرات وناقلات الأمراض) من خلال:

- ✓ إبرام عقود مع شركات متخصصة لتقديم خدمات مكافحة الحشرات وناقلات الأمراض مع التأكد من استخدام مواد وخامات صديقة للبيئة.

السياسة الاجتماعية

يسعي مصرفنا الي وضع استراتيجية للمسئولية المجتمعية من خلال الإدارة العامة للمسئولية المجتمعية، يراعي فيها سياسات واضحة للاستثمار المجتمعي من خلال اعداد استراتيجية يكون التركيز فيها على ثلاث محاور رئيسية الا وهي الت / عليم / الصحة / التمكين الاقتصادي مع مراعاة البعد البيئي، بهدف رفع مستوي الظروف المعيشية للمواطن وتحسين بيئة العمل سواء داخل او خارج مصرفنا وذلك من خلال:

١. دراسة كافة المبادرات المطروحة للمسئولية المجتمعية وعرضها على اللجنة المختصة

وذلك لاختيار أكثر المبادرات ذات الأثر الإيجابي على المجتمع والتي تبرز دور بنك التعمير والإسكان في مجال المسئولية المجتمعية بالتوافق مع رؤية مصر ٢٠٣٠ والمبادرات الوطنية التي تقوم بها الدولة.

٢. أسس الاختيار العاملين بالبنك وتقييمهم والدورات التي يتم عقدها للعاملين

- ✓ الاختيار بين المتقدمين للعمل يكون على اساس الكفاً بناءً على نتيجة الاختبارات التي يتم عقدها، غير متحيز لنوع او جنس او عرق او هوية.
- ✓ مراعاة عدم وجود فجوة بين متوسط الأجر وبين الذكور والاناث حيث أن تحديد الأجر لا يرتبط بالنوع (ذكر أو انثى) بل بالوظيفة التي يقوم بها الشخص والمحدد لها اجر في هيكل الأجر المعتمد
- ✓ تقييم العاملين علي أساس علي أساس مستوى المهارة والإنتاجية والأداء الوظيفي

- ✓ الحرص على عقد دورات تتعلق بالقضايا البيئية والاجتماعية والصحة والسلامة المهنية للموظفين
- ✓ الحرص على تثبيت الموظفين المؤقتين وتقليل معدل الدوران بين العاملين
- ✓ يتم عقد دورات تتعلق بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين

٣. إجراءات السلامة والصحة المهنية بمصرفنا

توجد لجنة متخصصة للسلامة والصحة المهنية تتناسب مع مسؤوليات وحجم مصرفنا ونوع وحجم العمالة به وتتولي اللجنة أعمال السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل تنفيذاً للمادة الثالثة من قرار وزير القوى العاملة والهجرة رقم (١٢٤) لسنة ٢٠٠٣

وتتبع هذه اللجنة مباشره السيد رئيس مجلس الادارة والعضو المنتدب وقد فوض سيادته رئيس اللجنة في كافة الصلاحيات والمسئوليات الخاصة بتوفير اشتراطات السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل داخل المنشأة وتلتزم بتوفير اجهزة القياس المناسبة لتقييم وقياس المخاطر والملوثات التي يتعرض لها العاملون في بيئة العمل أن وجدت.

وتختص اللجان المشار اليها ببحث ظروف العمل واسباب الحوادث والاصابات والامراض المهنية وغيرها ووضع القواعد والاحتياطات الكفيلة بمنعها ومنها ما يلي:

- اتخاذ الاجراءات الإدارية والتنظيمية لإعداد الهيكل التنظيمي لجهاز السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل بالمنشأة طبقاً لأحكام قانون العمل والقرارات المنفذة له ووضع الخطط الاستثمارية والمالية واعداد اللوائح وتقدير الاحتياجات من الكوادر الفنية والأجهزة والمعدات لتحقيق السياسات والخدمات الخاصة بالسلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل.
- بحث ظروف العمل والاسباب التي تؤدي الي الحوادث الجسيمة واصابات العمل والامراض المهنية والمزمنة واتخاذ الاجراءات والتوصيات اللازمة لمنعها او الحد من تكرارها مع توفير اجهزة قياس المخاطر والملوثات في بيئة العمل وخاصة الفيزيائية والكيميائية والبيولوجية والميكانيكية للتأكد من مطابقة المنشأة للمستويات والمعايير الأمنة.
- العمل على تطوير الاداء والخطط والبرامج الخاصة بخدمات السلامة والصحة المهنية والرعايا الصحية والاجتماعية والثقافية للحفاظ علي سلامة وصحة العاملين واللياقة البدنية والنفسية لهم ووقايتهم من الامراض المهنية واصابات وحوادث العمل التي تكون متوافقة مع المستويات والمعايير الصحية والطبية الواردة بالتشريعات والقرارات المنفذة.
- مراعاة المعايير الخاصة بالسلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل عند استيراد واستخدام المعدات والأجهزة ذات التكنولوجيا الحديثة في مجالات العمل علي ان تتوافر اجهزة التحكم والسيطرة الخاصة بمنع التلوث والمخاطر بهذه المعدات.
- متابعة اعداد الخطط الخاصة بإدارة الازمات وحالات الاستجابة لمواجهة الطوارئ والكوارث الصناعية المحتملة وتدريب الكوادر الخاصة بتنفيذها واجراء التجارب العملية عليها لتقييم الايجابيات والسلبيات عند خطط مواجهه الطوارئ داخل وخارج مصرفنا.
- متابعة اعمال جهاز السلامة والصحة المهنية وتأمين العمل بالمنشأة ومدى التزامه بتطبيق السياسات والخدمات الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.
- متابعة البرامج والخطط الخاصة بتحليل وتقدير وتقويم المخاطر الناجمة والمحتملة من أنشطة العمل المختلفة.

- متابعه الاشتراطات الفنية الخاصة بإدارة المواد الخطرة التي تستخدم في العمل واعداد بيانات السلامة الخاصة بها وبطاقات التصويت والعلامات الإرشادية والاحترار المحتمل حدوثها ونظم التخزين والتداول بالإضافة الي متابعة النظم الخاصة بمعالجة وتدوير ونقل وتخزين النفايات والمواد الخطرة التي تكون قد وافقت عليها واقرتها الجهات المختصة وتكون قرارات هذه اللجان ملزمة للمنشآت بفروعها.
- يقوم مصرفنا بإخطار مكتب السلامة والصحة المهنية بمديريات القوي العاملة والهجرة بأسماء اعضاء اللجان بمجرد تشكيلها او تغيير أحد اعضائها.
- يقوم مصرفنا بعقد دورات تدريبية بالتعاون مع الهلال الأحمر للإسعافات الأولية.

سياسة الحوكمة



١. مجلس الادارة

- ✓ يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية الشاملة عن مصرفنا بما في ذلك وضع الأهداف الاستراتيجية واستراتيجية المخاطر وإرساء ثقافة الحوكمة واعتماد ميثاق سلوكيات العاملين والإدارة العليا بمصرفنا والذي يعتبر أداة توجيه العاملين والإدارة العليا أثناء قيامهم بمهامهم اليومية وكذلك مسؤولية تطبيق هذه الأهداف والمعايير والإشراف علي سلامة تطبيقها.
- ✓ يتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على الإدارة العليا بالتوازي مع الحفاظ على مصلحة كافة أصحاب المصالح.
- ✓ يعتمد المجلس المعايير والقيم التي تعبر عن سياسات مصرفنا الواجب إتباعها من جانب جميع العاملين والإدارة العليا وأعضاء المجلس ويتحمل كافة المسؤوليات المتعلقة بعمليات البنك وسلامته المالية والتأكد من تلبية متطلبات الجهات الرقابية.

٢. تشكيل مجلس الإدارة

- ✓ يتشكل مجلس الإدارة من رئيس مجلس الإدارة والعضو التنفيذي وأعضاء غير تنفيذيين متضمناً عنصرين نسائيين وفقاً لتعليمات البنك المركزي والجهات الرقابية
- ✓ يتمتع الاعضاء بمجموعة من المهارات والقدرات والخبرات التي تؤهلهم لإبداء رأيهم في مناقشات المجلس باستقلالية تامة تنعكس على اتخاذ القرار، كما يتوافر لديهم الفهم الكامل لمهام مجلس الإدارة واللجان التي يشاركون بها.

٣. لجان الحوكمة

- ✓ هي اللجان التي يُشكلها مجلس إدارة البنك ويتكون القوام الأساسي لتلك اللجان من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين
- ✓ يوجد بمصرفنا ٤ لجان حوكمة (المراجعة المخاطر الحوكمة والترشيحات المرتبات والمكافآت) ويتأسس أحد تلك اللجان عنصر نسائي
- ✓ لتلك اللجان دور هام في دعم مجلس الإدارة في عملية اتخاذ القرار وتستمد اللجان قوتها وسلطاتها من تكليف مجلس الإدارة حيث يقوم بوضع القواعد والإجراءات اللازمة لتشكيل لجانه وتحديد اختصاصاتها وصلاحياتها ودورية انعقادها وأسلوب عملها لتعاونه في القيام بمهامه كما يقوم المجلس بالمتابعة المستمرة لأعمال تلك اللجان للتأكد من فاعلية دورها وقد يفوض لها بعض الصلاحيات والسلطات ولكنه يبقى دائماً مسئولاً عن تلك الصلاحيات طبقاً لقانون البنك المركزي المصري والجهاز المصرفي الصادر بالقانون رقم ١٩٤ لسنة ٢٠٢٠ وتعليمات الحوكمة.

٤. لائحة السلوك المهني والأخلاقي

- ✓ يؤمن مصرفنا بأن تطبيق أعلى معايير القيم الأخلاقية في جميع تعاملاتنا والسعي نحو النمو والتطور والتوسع لنصبح من أفضل البنوك العاملة في مصر إنما يتطلب خلق قيم راسخة ودائمة من الوجهة الاقتصادية والاجتماعية والبيئية وذلك استناداً إلى ثقة أصحاب المصالح.
- ✓ تم وضع "لائحة السلوك المهني والأخلاقي" ليلتزم بها كل فرد داخل مصرفنا (الإدارة العليا المديرين الموظفين) وذلك لكي تحدد المبادئ الأساسية للأنشطة في مصرفنا وكذلك بعض الإرشادات الخاصة بالسلوك الشخصي من أجل حماية مصالح عملائنا وحماية العاملين من مخالفة المبادئ والسياسات والقوانين التي تحكم أنشطته.
- ✓ كما يحرص مصرفنا على تقييم العاملين وفقاً لمبدأ العدالة والمساواة في التقييم والتحفيز ويؤمن بأن التفرقة بين العاملين تكون فقط على أساس مستوي المهارة والإنتاجية والأداء الوظيفي دون أية اعتبارات أخرى مثل الجنس أو الدين أو الحالة الاجتماعية أو العلاقات الشخصية.

٥. القرارات المتعلقة بالفساد والرشوة

- ✓ يقوم مصرفنا بتحديث سياساته الداخلية (لائحة السلوك المهني والأخلاقي إدارة تعارض المصالح الإبلاغ عن المخالفات وحماية المبلغ) المعتمدة من مجلس الادارة والتي تتضمن الإجراءات الواجب إتباعها لمكافحة الفساد والرشوة.
- ✓ تتناول سياسة إدارة تعارض المصالح مجموعة من القواعد والضوابط الرقابية الكفيلة بتفادي وجود أي تعارض للمصالح بل وتهدف إلى إضافة المزيد من الشفافية على عملية اتخاذ القرار، كما تتضمن السياسة مجموعة من الإجراءات والقواعد التي يجب على الموظفين تجنبها منعاً لتعارض المصالح عند عملية اتخاذ القرار.
- ✓ تهدف سياسة الإبلاغ عن المخالفات وحماية المبلغ إلى تشجيع العاملين على الإبلاغ عن أي اشتباه أو مخاوف تتعلق بأي ممارسات غير مشروعة أو غير أخلاقية دون خوف حيث تكفل حماية المبلغ وتضمن سرية الإبلاغ من خلال قنوات إبلاغ لا يطلع عليها إلا المسئول عن تلقي وفحص البلاغات بمصرفنا وفقاً للسياسة المعتمدة .
- ✓ كما تعمل سياسة الإبلاغ على تعزيز قواعد وإجراءات مصرفنا الخاصة بمكافحة الفساد والرشوة حيث تتضمن السياسة امثلة للإبلاغ عن الحد الأدنى من السلوكيات غير المشروعة.
- ✓ تتيح سياسة الإبلاغ لجميع موظفي مصرفنا بكافة قطاعاته وفروعه امكانية الإبلاغ عن حدوث أي نوع من المخالفات أو سوء السلوك أو الممارسات غير المشروعة والأخلاقية، ويستمر الالتزام بالإبلاغ في حالة ترك العمل بالبنك، كما تتيح السياسة للعملاء/ الموردين وغيرهم الإبلاغ عن أي مخالفات من خلال استخدام القنوات المتاحة داخل البنك للإبلاغ عن الممارسات غير المشروعة ويمكن الإبلاغ بدون الإفصاح عن هوية المبلغ.

٦. التدريب والتوعية

- ✓ يتولى قطاع الالتزام والحوكمة المؤسسية في مصرفنا بالتنسيق مع مركز التدريب مسئولية تعريف جميع الموظفين بإجراءات الإبلاغ عن المخالفات وحالات تعارض المصالح ويتحقق ذلك من خلال تنفيذ برامج التدريب للعاملين الجدد
- ✓ يتم إجراء استقصاءات دورية لقياس مدى فهم العاملين لسياسات البنك الداخلية (لائحة السلوك المهني والأخلاقي -إدارة تعارض المصالح -الإبلاغ عن المخالفات وحماية المبلغ) وكذلك يتم إعداد منشورات دورية للتوعية.
- ✓ يتم إعداد تقارير دورية للعرض على لجنة المراجعة تتضمن البلاغات وعددها والإجراءات المتخذة لتجنب تكرار مثل تلك الحالات مع العلم بأن كافة هذه المستندات تتمتع بصفة السرية لدى مصرفنا.

٧. خصوصية البيانات

✓ يطبق مصرفنا أنظمة لتشفير البيانات وحماية المعلومات الخاصة بالعملاء من الوصول إليها من أي جهة خارجية.

٨. سياسة الإفصاح عن ممارسات الاستدامة

✓ يتم اعداد تقرير البصمة الكربونية

✓ يتم اعداد تقرير الاستدامة وفقاً لمبادئ GRI

✓ يتم اعداد تقرير قياس مؤشرات الأداء وفقاً لـ TCFD, ESG

✓ يراعي في اختيار مبادرات المسؤولية المجتمعية التي يساهم فيها مصرفنا ان تكون محققة لأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

✓ يتم تحديد اهداف التنمية المستدامة المراد تحقيقها من خلال مبادرات المسؤولية المجتمعية ومتابعة وتقييم المحقق منها.

✓ يتم مراعاة الالتزام بجميع معايير المسؤولية المجتمعية عند اختيار المبادرات.

✓ تم وضع استراتيجية للمسؤولية المجتمعية يراعي فيها سياسات واضحة للاستثمار المجتمعي.

✓ يشارك مصرفنا في المبادرات القومية ومبادرات قطاعي العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني والجمعيات الغير هادفة للربح

الاستراتيجية

عند اعداد استراتيجية مصرفنا ٢٠٢٣-٢٠٢٥



١. سوف نأخذ بعين الاعتبار مبدأ التنمية المستدامة نظراً لأنه محور اهتمام العالم أجمع حالياً. حيث يتم تعريف التنمية المستدامة بكثير من الطرق، ولكن التعريف الأكثر شيوعاً هو «مستقبلنا المشترك» والذي يعني تلبية احتياجات الحاضر دون المساس بالاحتياجات التي توفر حياة متوازنة وصحية للأجيال القادمة في المستقبل.
٢. التركيز على محورين اساسيين للاستراتيجية الموضوعية:

المحور الأول: داخل بيئة العمل

- ✓ يتم المراعاة عند وضع تصميمات لافتتاح فروع جديدة بحيث تكون صديقة للبيئة لتحقيق مبدأ التنمية المستدامة وذلك على سبيل المثال وليس الحصر.
- ✓ الاعتماد على الإضاءة الذاتية (استخدام الطاقة الشمسية للإنارة)
- ✓ تقليل استهلاك الماء (تحديد مدة استهلاك الماء) Sensor
- ✓ الحد من استخدام الأوراق في التعامل واستبدالها بالإيميلات (ينطبق على جميع وحدات البنك)

المحور الثاني: خارج بيئة العمل

في القطاعات التمويلية بمصرفنا يعزز مصرفنا الاتجاه بقوة نحو تمويل المشروعات والصناعات صديقة البيئة والتي تساهم في مبدأ التنمية المستدامة.

٣. تمويل الشركات الكبرى والمشروعات الصغيرة والمتوسطة

يسعي مصرفنا الي التوسع في التمويلات الممنوحة لتلك الكيانات التي تراعى عناصر التمويل المستدام وتحقيق التنمية المستدامة ومنها على سبيل المثال وليس الحصر:

✓ تمويل انشاء محطات توليد الطاقة الجديدة والمتجددة

✓ تمويل مشروعات إعادة تدوير المخلفات

✓ تمويل مشروعات إحلال الواردات وزيادة الصادرات

وذلك من خلال:

✓ تقديم منتجات مصرفية جديدة ومبتكرة وفتح مجالات وأسواق جديدة للتمويل

✓ العمل على خفض فرص التعثر وبالتالي الحفاظ على جودة محفظة البنك الائتمانية وبما يساهم في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة المحيطة وتحسين سمعة البنوك محلياً ودولياً وتقليل المخاطر البيئية والاجتماعية

إدارة المخاطر



١. تحديد مخاطر المناخ وتقييمها

تتمثل مخاطر المناخ من وجه نظر الائتمان في تمويل أنشطة أو مشروعات لها آثار سلبية على البيئة والتي تتسبب في واحد أو أكثر مما يلي

✓ زيادة الاحتماس الحراري

✓ التأثير السلبي على الموارد المائية

✓ التأثير السلبي على الزراعة والثروة الحيوانية ومصادر الغذاء

✓ التأثير السلبي على المناطق الساحلية

✓ التأثير على الصحة العامة وانتقال الأمراض والأوبئة

✓ التأثير السلبي على الثروة السمكية

✓ اختلال أنماط الأمطار (نوبات من الفيضان والجفاف)

✓ اختلال الموجات لتصبح شديدة الحرارة أو البرودة

✓ تذبذب معدل سقوط الأمطار كمياً ومكانياً

✓ زيادة معدلات التصحر والجفاف

✓ اختفاء بعض أنواع من الكائنات الحية (اختلال بيولوجي)

ولذا فإنه يتعين تقييم العناصر البيئية والاجتماعية والحوكمة لدى تحليل الأنشطة والصناعات المزمع تمويلها حيث ان مقاييس التحليل تختلف وفقاً لظروف كل قطاع أو نشاط ويتم اخذها في الاعتبار عند تقييم العملاء

٢. نهج إدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ

يمكن إدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ والحد من تأثيراتها السلبية من خلال إجراءات عدة وفقاً لما يلي:

✓ تنظيم برامج تدريبية للعاملين بمختلف مراحل العملية الائتمانية لتطوير الجوانب المتعلقة بإدارة مخاطر المناخ والحد من تأثيرات التغيرات المناخية والاطلاع على أحدث التوصيات الصادرة عن المنظمات والهيئات الدولية والمحلية فيما يخص التعامل مع تغيرات المناخ

✓ وضع قائمة بالأنشطة أو المشروعات الملوثة للبيئة والمضرة بالمناخ وحظر تمويلها

✓ عند دراسة منح المشروع يتم مراعاة مدى استيفاء متطلبات واشتراطات البيئة والالتزام بها والتأكد من استيفاء كافة الشهادات البيئية والصحية التي تمنع أو تقلل من التأثيرات السلبية للمشروع على البيئة وصحة الانسان

✓ بالنسبة لعقود التمويل والتسهيلات سوف يتم التوصية نحو مراعاة العميل العناصر البيئية والاجتماعية وتنفيذ توصيات المنظمات والجهات المعنية بالبيئة طوال سريان التسهيلات

✓ وضع إجراءات تحفيزية لتمويل الأنشطة الصديقة للبيئة والأكثر استدامة لما لها من مردود إيجابي على البيئة والمناخ وتوفير فرص العمل والحد من التغير المناخي والاحتباس الحراري

٣. دمج مخاطر المناخ ضمن الاستراتيجية الشاملة لإدارة المخاطر

في ضوء توجه الدولة بكافة أجهزتها للعمل على دفع وتشجيع التنمية المستدامة في كافة القطاعات ومن بينها قطاع التمويل المصرفي ومن ثم فقد:

✓ تم إدخال التمويل المستدام وعناصره البيئي والاجتماعي والحوكمة بسياسات مخاطر الائتمان للشركات والمشاريع الصغيرة والمتوسطة والسياسة العامة وذلك في إطار

✓ الاستراتيجية الشاملة لإدارة المخاطر

✓ العمل على تطوير الاستراتيجية الشاملة لإدارة المخاطر بشكل مستمر بما يتماشى مع المتغيرات المحلية والدولية وما يصدر من توصيات عن المنظمات والهيئات المعنية بالبيئة بشكل عام والمناخ بشكل خاص.

٤. مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ

يمكن قياس مخاطر البيئة والمناخ وفقاً لدرجة للتأثير على البيئة والصحة العامة ووضع معايير للقبول والرفض وذلك من خلال تحديد مستوى المخاطر المناخية المصاحبة للنشاط ويتم تقسيمها إلى ثلاثة مستويات للمخاطر وهي:

✓ المستوى الأول مخاطر مناخية منخفضة وهي تمثل:

الأنشطة أو المشروعات ذات التأثير المحدود على المناخ أو التي ليس لها آثار سلبية على البيئة بشكل عام والمناخ بشكل خاص أو الأنشطة التي تحقق التنمية المستدامة كنشاط تدوير المخلفات والتحول للطاقة النظيفة الشمسية والرياح واستصلاح الأراضي ... إلخ، ويتم التوسع في منح تلك النوعية من الأنشطة لتحقيق اهداف التنمية المستدامة في إطار التطوير الشامل الذي تتبناه الدولة

✓ المستوى الثاني مخاطر مناخية مقبولة وهي تمثل:

الأنشطة أو المشروعات ذات التأثير المحدود في البيئة والتي يمكن تحويلها إلى منخفضة المخاطر من خلال الالتزام بالاشتراطات البيئية الصادرة عن جهات الاختصاص وإدخال التكنولوجيا الحديثة فيها

✓ المستوى الثالث مخاطر مناخية مرتفعة وهي تمثل:

الأنشطة أو المشروعات ذات التأثير السلبي المباشر على البيئة والمجتمع كالأنشطة التي تعتمد على حرق الفحم أو التي يصدر عنها انبعاثات ملوثة للبيئة كغاز ثاني أكسيد الكربون وغيره ويفضل تجنب تمويل تلك الأنشطة للمساهمة في الحد من التأثيرات السلبية الناتجة عنها.